



Комитет по культуре Санкт-Петербурга

Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение культуры  
«Государственный академический русский оркестр им. В.В. Андреева»

**П Р И К А З**

«28» 12 2022 г.

№ 116

**Об утверждении плана по противодействию Коррупции в СПб ГБУК  
«Государственный Академический русский оркестр им. В.В. Андреева»**

В целях реализации антикоррупционной политики в СПб ГБУК «Государственный академический русский оркестр им. В.В. Андреева», в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить План по противодействию коррупции в СПб ГБУК «Государственный академический русский оркестр им. В.В. Андреева» на 2023-2024 года (Приложение № 1).
2. Реализацию Плана по противодействию коррупции в СПб ГБУК «Государственный академический русский оркестр им. В.В. Андреева» на 2023-2024 года возложить на директора Величкина С.В.
3. Контроль за реализацией настоящего приказа оставляю за собой.

Художественный руководитель

Д.Д. Хохлов

С приказом ознакомлен:

«28» 12 2022 г.

С.В. Величкин

УТВЕРЖДАЮ:  
Художественный руководитель  
\_\_\_\_\_ Д.Д. Хохлов  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022 г.

**План противодействия коррупции  
СПБ ГБУК «Государственный академический русский оркестр им. В.В. Андреева»  
на 2023 – 2024 года**

1.1. План работы по противодействию коррупции разработан на основании Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в целях повышения эффективности работы по противодействию коррупции в СПБ ГБУК «Государственный академический русский оркестр им. В.В. Андреева» (далее – План).

1.2. План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики и перечень мероприятий, направленных на противодействие коррупции в СПБ ГБУК «Государственный академический русский оркестр им. В.В. Андреева» (далее – Оркестр).

Цель Плана:

-исключение возможности проявления коррупции в организации, формирование у работников организации антикоррупционного сознания.

Задачи Плана:

1. Предупреждение коррупционных правонарушений в Оркестре путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения. Предупреждение бытовой коррупции.
  2. Исключение предпосылок к совершению коррупционных правонарушений.
  3. Формирование нетерпимости к коррупционным правонарушениям в коллективе Оркестра.
  4. Содействие реализации прав граждан при выполнении сотрудниками Оркестра своих должностных обязанностей.
  5. Повышение ответственности руководителя и директора за предупреждение коррупционных правонарушений сотрудниками при выполнении своих должностных обязанностей.
  6. Постоянный антикоррупционный мониторинг издаваемых в Оркестре документов и локальных актов, регулирующих полномочия сотрудников во взаимоотношениях с физическими и юридическими лицами, а также порядок и сроки реализации данных полномочий.
  7. Повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения деятельности Оркестра.
  8. Повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание в Оркестре атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям.
- Ожидаемые результаты реализации Плана:
1. Повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых услуг;
  2. Укрепление доверия граждан к деятельности Оркестра.



№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные
<b>1. ОРГАНИЗАЦИОННО - ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ</b>			
1.1	Разработка, введение в действие и реализация плана антикоррупционной деятельности на 2023 – 2024 года и своевременная его корректировка с учетом возможных изменений в законодательстве	В течение всего периода	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Оркестре, директор оркестра, комиссия по противодействию коррупции в Оркестре.
1.2	Заседания комиссии по противодействию коррупции в Оркестре по итогам реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в Оркестре.	Раз в 6 месяцев	Комиссия по противодействию коррупции.
1.3	Формирование пакета документов необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений.	В течение всего периода	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Оркестре, директор.
1.4	Размещение пакета документов противодействия коррупции на официальном сайте Оркестра.	В течение всего периода	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Оркестре.
1.5	Составление отчета и информации о реализации Плана антикоррупционной деятельности на 2023 – 2024 г.	Раз в 6 месяцев	Директор оркестра, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Оркестре.
1.6	Размещение на сайте учреждения информации об антикоррупционных мероприятиях и нормативной базы в сфере противодействия коррупции.	В течение всего периода	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Оркестре.
1.7	Проверка должностных инструкций работников Оркестра на предмет наличия в них коррупционных факторов, которые могут оказать влияние на работника при исполнении им своих должностных обязанностей.	В течение первого квартала 2023 г.	Директор оркестра, зам. директора по управлению персоналом, комиссия по противодействию коррупции в Оркестре.
1.8	Осуществление учета имущества Оркестра, эффективного его использования.	В течение всего периода	Главный бухгалтер.

1.9	Контроль за целевым использованием всех уровней бюджета и внебюджетных средств Оркестра.	В течение всего периода	Комиссия по противодействию коррупции в Оркестре.
1.10	Ведение журнала учета регистраций заявлений о коррупционном правонарушении.	В течение всего периода	Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Оркестре.
1.11	Контроль за соблюдением работниками Оркестра кодекса этики и служебного поведения.	В течение всего периода	Директор оркестра, комиссия по противодействию коррупции в Оркестре.
1.12	Контроль за соответствием действующему законодательству локальных актов Оркестра, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования.	В течение всего периода	Комиссия по противодействию коррупции в Оркестре.
1.13	Организация работы «Горячей линии» в Оркестре для сбора и обобщения информации по фактам коррупции.	В течение всего периода	Директор оркестра, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Оркестре.
1.14	Контроль за соблюдением Федерального закона от 05.04.2013 №44_ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг ...», Федерального закона от 18.07.2011 №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	В течение всего периода	Комиссия по противодействию коррупции в Оркестре.
1.15	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	В течение всего периода	Руководитель Оркестра, директор, зам. директора по управлению персоналом.
1.16	Анализ уровня профессиональной подготовки сотрудников учреждения, обеспечение повышения их квалификации, проведение аттестации в соответствии с действующим законодательством.	В течение всего периода	Руководитель Оркестра, директор, зам. директора по управлению персоналом.
1.17	Информирование коллектива о фактах привлечения к ответственности должностных лиц за нарушения, связанные с использованием своего служебного положения.	В течение всего периода	Руководитель Оркестра, директор, зам. директора по управлению персоналом.
1.18	Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя Оркестра.	В установленном законом порядке	Зам. директора по управлению персоналом.



## II. УЧАСТИЕ В АНТИКОРРУПЦИОННОМ МОНИТОРИНГЕ

2.1	Проведение мониторинга коррупционных правонарушений в Оркестре.	В течение всего периода	Директор оркестра, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Оркестре.
2.2	Оказание содействия правоохранительным органам в проведении проверок информации по коррупционным правонарушениям в Оркестре.	В течение всего периода	Руководитель Оркестра, директор.
2.3	Анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотр.	1 раз в 6 месяцев	Руководитель Оркестра, комиссия по противодействию коррупции в Оркестре.

## III. АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПРОПАГАНДА И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

3.1.	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в компетенции администрации Оркестра.	По мере поступления	Руководитель Оркестра, директор, комиссия по противодействию коррупции в Оркестре.
3.2.	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности Оркестра.	В случае выявления	Руководитель Оркестра.
3.3.	Подготовка отчетов о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции, размещение отчетов на сайте Оркестра.	1 раз в 6 месяцев	Директор оркестра, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Оркестре.

## IV. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ В УЧРЕЖДЕНИИ

4.1.	Активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении.	В течение всего периода	Директор оркестра, ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Оркестре.
------	---	-------------------------	--

4.2	Введение процедуры информирования работниками Оркестра руководство о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.	1 квартал 2023 г.	Руководитель Оркестра, директор.
4.3	Введение процедур защиты работников Оркестра, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Оркестра, от формальных и неформальных санкций.	1 квартал 2023 г.	Руководитель Оркестра, директор.
4.4	Формирование негативного отношения у работников Оркестра к дарению подарков в связи с исполнением ими служебных обязанностей.	В течение всего периода	Руководитель Оркестра, директор
4.5	Недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	В течение всего периода	Руководитель Оркестра, директор
4.6	Осуществление комплекса разъяснительных мер по вопросам противодействия коррупции (проведение семинара, технической учебы, индивидуальных консультаций).	В течение всего периода	Директор оркестра.
4.7	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников учреждения, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.	В течение всего периода	Руководитель Оркестра, директор.
4.8	Усиление персональной ответственности работников Оркестра за неправомерное принятие решения в рамках своих полномочий.	В течение всего периода	Руководитель Оркестра, директор.
4.9	Ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными актами Оркестра.	В течение всего периода	Зам. директора по управлению персоналом.